

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO ex D. Lgs. 231/01

Integrato con le procedure semplificate previste dal D.M. 13/02/2014 in conformità all' art. 30 del D.Lgs. 81/08

Revisione

01

Data

25 gennaio 2021



Via Industria n° 24

46047 Porto Mantovano (MN)

Tel.: 0376 399553

Fax: 0376 392872

Cod. Fisc. e Partita Iva: 01409940200

www.elettromeccanicaveneta.com

info@elettromeccanicaveneta.com

info@pec.tornieri.co



**Elettromeccanica
Veneta**

CE

CODICE ETICO

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO ex D. Lgs. 231/01

Integrato con le procedure semplificate previste dal D.M. 13/02/2014 in conformità all' art. 30 del D.Lgs. 81/08

Revisione

01

Data

25 gennaio 2021

1 INDICE

1	INDICE	3
2	REVISIONE DOCUMENTO	3
3	PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA	3
4	SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	6
4.1	SCOPO	6
4.2	CAMPO DI APPLICAZIONE	6
5	VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO	7
6	DESTINATARI DEL CODICE ETICO	7
7	ADOZIONE E AGGIORNAMENTO	7
8	CODICE ETICO E MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO	8
9	PRINCIPI GENERALI	9
9.1	VALORI.....	9
9.2	INTEGRITÀ, ONESTÀ, CORRETTEZZA E LEALTÀ	9
9.3	EQUITÀ, OBIETTIVITÀ E TUTELA DELLA PERSONA	9
9.4	TRASPARENZA E RISERVATEZZA.....	10
9.5	RESPONSABILITÀ	11
9.6	TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	11
9.7	TUTELA E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE.....	12
10	NORME DI COMPORTAMENTO	13
10.1	RAPPORTI CON IL PERSONALE	13
10.2	OBBLIGHI DEL PERSONALE	13
10.3	RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI.....	14
10.4	COMPORTEMENTI DEGLI ORGANI SOCIALI.....	14
10.5	RAPPORTI CON CLIENTI.....	15
10.6	RAPPORTI CON FORNITORI	16
10.7	RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	17
10.8	RAPPORTI CON I MASS MEDIA	17
10.9	RAPPORTI CON LA CONCORRENZA.....	18
11	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	19
11.1	ORGANISMO DI VIGILANZA E CODICE ETICO	19
11.2	DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	19
11.3	SEGNALAZIONI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA.....	19
11.4	SANZIONI	20

2 REVISIONE DOCUMENTO

Il presente Codice Etico è soggetto ad analisi e rivalutazione con frequenza almeno annuale in occasione del periodico Riesame della Direzione.

3 PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA

Elettromeccanica Veneta S.r.l. viene fondata nel lontano 1947 da Alfonso Tornieri, padre degli attuali proprietari Davide e Massimo Tornieri, il quale mettendo a frutto l'esperienza maturata presso grandi

officine del Veneto, vede la possibilità di cogliere le occasioni offerte dalla ricostruzione industriale del dopo guerra.

Nell'anno 2012 Elettromeccanica Veneta S.r.l., al tempo denominata S.n.c., è stata premiata dalla Camera di Commercio di Mantova con "Medaglia d'Oro" per "i 65 anni di ininterrotta attività".

L'attuale insediamento industriale, ubicato in Via Industria n° 24 in Comune di Porto Mantovano (MN), è occupato a partire dall'anno 2000. Esso ha una estensione complessiva pari a 4.556 mq di cui coperti:

- 1.300 mq adibiti ad officina;
- 900 mq adibiti a magazzino;
- 200 mq adibiti a uffici, spogliatoi, servizi, mensa.

L'azienda occupa gli spazi industriali suddetti in virtù dei seguenti titoli edilizi:

- Atto di Concessione Edilizia (Classe di Intervento I) n° 2000/026/1 con P.G. n° 969 del 26/04/2000 rilasciata da Comune di Porto Mantovano (MN) per la tipologia di intervento definito come "costruzione capannone artigianale";
- Atto di Licenza d'Uso n° 26/2000 rilasciata da Comune di Porto Mantovano (MN) con il quale i locali (identificati con dati catastali Fg. 26 Map. 331) sono stati dichiarati utilizzabili a far data dal 21/0/2001.

Elettromeccanica Veneta S.r.l., presso le proprie officine, è in grado, in modo completamente autonomo di eseguire le lavorazioni di seguito descritte.

- Operazioni in officina su macchine elettriche:
 - ✓ Riavvolgimento completo di motori elettrici in Bassa tensione in C.A.;
 - ✓ Riavvolgimento completo di motori elettrici in Media tensione in C.A.;
 - ✓ Revisione completa di Motori elettrici in M.T.;
 - ✓ Riavvolgimento completo di motori elettrici in Corrente Continua;
 - ✓ Revisioni completa di Motori elettrici in B.T. in C.A. e C.C.;
 - ✓ Revisione completa di trasformatori di potenza in olio dielettrico.
- Operazioni in officina su macchine diverse:
 - ✓ Revisione completa di: Pompe centrifughe orizzontali verticali;
 - ✓ Revisione completa di: Pompe centrifughe Sommergi-bili e di superficie;
 - ✓ Revisione completa di: Pompe ad elica (idrovore per grandi portate);
 - ✓ Revisione completa di: Pompe da vuoto;
 - ✓ Revisione completa di: Compressori a lobi e centrifughi;
 - ✓ Revisione completa di: Motoriduttori (tutti i tipi);
 - ✓ Revisione completa di: Ventilatori elicoidali e centrifughi.
- Operazioni di revisione presso clienti da intendersi come interventi di manutenzione e riparazione "Programmata" nonché di "EMERGENZA" presso la Sede della Committente e comprensivi di tutte le operazioni di:
 - ✓ Smontaggio e rimontaggio
 - ✓ Sollevamento
 - ✓ Prove e collaudi con prove di supporto (vibrazioni, allineamento con macchina Laser, ecc.)
 - ✓ Allineamento delle macchine revisionate
- Attività di diagnostica strumentale:
 - ✓ Diagnostica Elettrica;

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO ex D. Lgs. 231/01

Integrato con le procedure semplificate previste dal D.M. 13/02/2014 in conformità all' art. 30 del D.Lgs. 81/08

Revisione

01

Data

25 gennaio 2021

- ✓ Diagnostica Meccanica;
- ✓ Allineamento di macchine con alberi rotanti;
- ✓ Prove non distruttive su: motori elettrici, alternatori e altre macchine con tensione sino a 15 KV;
- ✓ Prove di vibrazione e bilanciatura di macchinari rotanti;
- ✓ Eseguita con apparecchiatura "Laser";
- ✓ Bilanciature dinamiche;
- ✓ Controlli con liquidi penetranti.

4 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico è l'insieme dei valori, dei principi e delle regole di condotta a cui devono ispirarsi tutti coloro che operano, collaborano ed agiscono per Elettromeccanica Veneta srl nell'erogazione di servizi e nello svolgimento delle attività aziendali.

E' pertanto una direttiva le cui regole di condotta devono essere tenute presenti nella quotidianità del lavoro e che presuppone, in primis, il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, anche interni a Elettromeccanica Veneta srl.

Il Codice Etico costituisce lo strumento centrale sul quale si basano le attività di controllo e di monitoraggio dei rapporti economici, finanziari e sociali aziendali, con particolare attenzione ai rapporti con l'esterno ed ai controlli interni.

4.1 SCOPO

Il Codice Etico ha come obiettivo principale quello di orientare ed uniformare i comportamenti dei soggetti operanti ad ogni livello aziendale nell'ambito dell'espletamento delle funzioni di propria competenza e responsabilità, sia nei rapporti interni all'azienda che in quelli esterni, nel rispetto dei generali principi di trasparenza, buona fede, correttezza, onestà, lealtà ed imparzialità.

Per Elettromeccanica Veneta srl il Codice Etico rappresenta lo strumento di autoregolamentazione in grado di guidare processi decisionali e comportamenti e, pertanto, richiede al management ed a tutti i soggetti cui si rivolge comportamenti coerenti, cioè azioni che non risultino, anche solo nello spirito, dissonanti rispetto ai principi etici della società.

Il Codice Etico rafforza la politica di responsabilità sociale di Elettromeccanica Veneta srl in quanto la considerazione delle istanze sociali e ambientali contribuisce a minimizzare l'esposizione a rischi di compliance e reputazionali.

Il Codice Etico non intende descrivere in maniera esaustiva gli specifici comportamenti che devono essere adottati di fronte ad ogni situazione che si dovesse verificare, quanto piuttosto mira ad enunciare una serie di principi ed indirizzi generali a cui dovranno attenersi i destinatari del Codice medesimo durante lo svolgimento delle proprie mansioni lavorative.

Pertanto, in assenza di una disposizione contenente specifiche regole di condotta, ciascuno ha il dovere di tenere e far tenere ai propri collaboratori ed interlocutori azioni che si ispirino ai più elevati standard di comportamento nel rispetto dei principi indicati nel presente Codice Etico e delle norme di legge vigenti.

Infine, il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello Organizzativo e di Gestione adottato da Elettromeccanica Veneta srl ai sensi del Decreto Legislativo numero 231/01, al fine di prevenire la realizzazione degli illeciti amministrativi presi in considerazione nel Modello stesso.

4.2 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico si applica a tutte le attività svolte da Elettromeccanica Veneta srl.

5 VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti aziendali, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 2104¹ e seguenti del Codice Civile.

La violazione delle norme del presente Codice lede il rapporto di fiducia instaurato con Elettromeccanica Veneta srl e sarà sanzionata in modo proporzionato alla gravità dell'infrazione commessa, in conformità con quanto previsto dal sistema disciplinare definito dalla Parte Generale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di cui il presente Codice Etico è parte integrante), fermo restando per i lavoratori dipendenti il rispetto delle procedure previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicato e dallo Statuto dei Lavoratori (Legge numero 300 del 1970).

Le violazioni commesse da soggetti terzi (collaboratori, docenti, consulenti ecc.) saranno sanzionate secondo i criteri previsti nelle specifiche clausole (risolutive espresse e/o applicative di penali) introdotte nei contratti con i terzi al fine di assicurare che costoro operino nel rispetto del presente Codice Etico.

6 DESTINATARI DEL CODICE ETICO

I Destinatari del Codice Etico sono i soci, i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori della Società, nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con Elettromeccanica Veneta srl.

L'osservanza del Codice Etico è parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei Destinatari.

7 ADOZIONE E AGGIORNAMENTO

Il Codice Etico, è adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione di Elettromeccanica Veneta srl e viene mantenuto aggiornato da parte dell'Organo Amministrativo.

¹ Art. 2104: "Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore della produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende".

Art. 2105: "Il prestatore di lavoro non deve trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con l'imprenditore, né divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa, o farne uso in modo da poter recare ad essa pregiudizio"

Art. 2106: "L'inosservanza delle disposizioni contenute nei due articoli precedenti può dar luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari(1), secondo la gravità dell'infrazione [e in conformità delle norme corporative]".

8 CODICE ETICO E MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) ex. D.Lgs. 231/01 di Elettromeccanica Veneta srl si conforma alle prescrizioni contenute nel presente Codice Etico, che ne costituisce parte integrante.

Sotto tale profilo, infatti:

- il Codice Etico è adottato volontariamente da Elettromeccanica Veneta srl ed esprime valori e principi di comportamento riconosciuti come propri sui quali richiamare l'osservanza di tutti i destinatari costituendo il primo strumento di prevenzione di ogni reato;
- il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ispirato ai principi del Codice Etico, risponde a specifiche prescrizioni di legge, al fine di prevenire la commissione dei reati.

Elettromeccanica Veneta srl si adopera per un continuo miglioramento operativo e delle procedure interne al fine di rendere più efficace ed efficiente la gestione aziendale, nel rispetto delle prescrizioni sia del Codice Etico sia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

9 PRINCIPI GENERALI

9.1 VALORI

Le azioni, le operazioni, le transazioni, ed in generale tutti i comportamenti tenuti dai Destinatari nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati alla massima integrità, onestà, correttezza, lealtà, trasparenza, equità, obiettività, nonché al rispetto della persona e alla responsabilità nell'uso oculato dei beni e delle risorse aziendali, ambientali e sociali.

Lo sviluppo dello spirito di appartenenza a Elettromeccanica Veneta srl ed il miglioramento dell'immagine aziendale rappresentano obiettivi comuni di tutti i Destinatari del presente Codice Etico.

9.2 INTEGRITÀ, ONESTÀ, CORRETTEZZA E LEALTÀ

Il rispetto dei valori di integrità, onestà, correttezza e lealtà comporta che, nella gestione operativa, societaria e contabile, Elettromeccanica Veneta srl si impegna:

- a promuovere e a richiedere il rispetto delle procedure interne e di tutte le leggi da parte del personale, collaboratori, clienti, fornitori e qualsiasi altro soggetto terzo con cui abbia un rapporto giuridico;
- ad applicare con continuità il migliore *stato dell'arte* nell'esecuzione delle attività progettuali e operative di propria competenza;
- al rispetto rigoroso della vigente normativa antiriciclaggio, impegnandosi comunque a rifiutare di porre in essere qualsivoglia operazione sospetta sotto il profilo della correttezza e trasparenza;
- a promuovere a tutti i livelli pratiche volte all'impedimento di fenomeni corruttivi locali, nazionali e transnazionali;
- ad assicurare e promuovere al proprio interno l'osservanza di tutte le regole e procedure gestionali previste dal Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente implementato e certificato della società;
- ad assicurare e promuovere al proprio interno l'osservanza di tutte le normative e regole organizzative del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo elaborato ai fini della prevenzione della commissione di reati ex D.Lgs. 231/01;
- a registrare ciascuna operazione e transazione solo qualora supportata da idonea documentazione, al fine di poter procedere in ogni momento all'effettuazione di controlli che ne attestino le caratteristiche e le motivazioni ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa;
- ad effettuare qualsiasi registrazione contabile in modo accurato, tempestivo e completo, rispettando scrupolosamente la normativa civilistica e fiscale nonché le procedure interne in materia di contabilità.

9.3 EQUITÀ, OBIETTIVITÀ E TUTELA DELLA PERSONA

Elettromeccanica Veneta srl ha come valore imprescindibile la tutela della incolumità della persona, della libertà e della personalità individuale.

Al fine di garantire il pieno rispetto della persona, Elettromeccanica Veneta srl si impegna:

- a realizzare condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica e della salute dei lavoratori ed al rispetto della loro personalità;

- a far sì che anche le attività svolte per suo conto si fondino sulla prevenzione dei rischi e sulla tutela della salute e sicurezza dei prestatori di lavoro e di terzi.

Inoltre, il rispetto dei valori di equità e obiettività comportano che Elettromeccanica Veneta srl si impegni:

- ad evitare ogni forma di discriminazione, in particolare quella basata su razza, nazionalità, sesso, età, disabilità, orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose;
- a non tollerare molestie sessuali e vessazioni fisiche o psicologiche, in qualsiasi forma ed ambito esse si manifestino;

Tutti i rapporti devono essere improntati a principi di civile convivenza e devono svolgersi nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone.

Deve essere, più genericamente, evitato qualsiasi comportamento che abbia lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una persona o di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante od offensivo.

9.4 TRASPARENZA E RISERVATEZZA

Il rispetto del principio di trasparenza e riservatezza comporta che Elettromeccanica Veneta srl si impegna:

- a diffondere informazioni veritiere, complete, trasparenti e comprensibili;
- ad aggiornare, divulgare e far rispettare la "Policy" emanata da Elettromeccanica Veneta srl in merito alla gestione, il trattamento e la comunicazione al pubblico delle informazioni riservate e di quelle privilegiate, alla cui osservanza richiama i Destinatari;
- a tutelare la riservatezza dei dati e delle informazioni di cui i Destinatari possono trovarsi in possesso. I componenti degli organi amministrativi e di controllo, i dipendenti e i collaboratori debbono essere pienamente consapevoli che è loro vietato effettuare operazioni di compravendita o altre operazioni, anche per interposta persona, ovvero consigliare il compimento di dette operazioni, sfruttando notizie conosciute in ragione dell'attività svolta. Più in generale, tutti i Destinatari del presente Codice Etico devono evitare comportamenti che possano concretizzare o favorire fenomeni di utilizzo a proprio vantaggio di informazioni aziendali riservate ("insider trading");
- a considerare la riservatezza quale cardine dell'esercizio dell'attività societaria, fondamentale per la reputazione di Elettromeccanica Veneta srl e la fiducia che in quest'ultima ripongono gli i committenti e la clientela. A tale principio i dipendenti e/o collaboratori di Elettromeccanica Veneta srl sono tenuti ad attenersi rigorosamente, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione comunque intervenuto. E' pertanto espressamente vietato comunicare, diffondere o fare uso improprio di dati, informazioni o notizie riservate riguardanti soggetti terzi in genere, coi quali Elettromeccanica Veneta srl intrattiene, o è in procinto di intrattenere, relazioni d'affari. I dati personali possono essere resi noti solo nei riguardi di coloro i quali abbiano l'effettiva necessità di conoscerli per l'esercizio delle loro specifiche funzioni. Ogni soggetto che intrattiene rapporti con Elettromeccanica Veneta srl deve evitare la indebita comunicazione o diffusione di tali dati e/o informazioni.

Pertanto è fatto divieto:

- nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge, dirette ai soci o al pubblico, esporre fatti materiali non rispondenti al vero ancorché oggetto di valutazioni ovvero omettere informazioni la cui comunicazione è imposta dalla legge sulla situazione economica, patrimoniale, o finanziaria di Elettromeccanica Veneta srl;
- nelle relazioni o in altre comunicazioni, con la consapevolezza della falsità e l'intenzione di ingannare i destinatari delle comunicazioni, attestare il falso o occultare informazioni concernenti la situazione economica, patrimoniale o finanziaria di Elettromeccanica Veneta srl, in modo idoneo ad indurre in errore i destinatari delle comunicazioni sulla predetta situazione, al fine di conseguire per sé o per altri un ingiusto profitto;
- occultare documenti o con altri idonei artifici, impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione legalmente attribuite ai soci e/o ad altri organi sociali;

I Destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenuti a riferire i fatti all'Organismo di Vigilanza.

9.5 RESPONSABILITÀ

Il rispetto del valore della responsabilità comporta che le attività di Elettromeccanica Veneta srl siano svolte:

- ispirandosi ai principi di sana e prudente gestione, allo scopo di essere una società solida, affidabile, trasparente, aperta alle innovazioni, interprete dei bisogni sempre nuovi dei clienti, interessata al migliore sviluppo ed utilizzo delle risorse umane ed alla più efficiente organizzazione aziendale;
- perseguendo gli interessi aziendali nel rispetto di leggi e regolamenti, e con comportamenti corretti e leali, riconoscendo alla concorrenza uno stimolo positivo al costante miglioramento della qualità dei prodotti e servizi offerti alla clientela, improntando i propri comportamenti di natura commerciale ai principi di lealtà e correttezza;
- tutelando la reputazione ed il patrimonio aziendale;
- ricercando la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali, non solo nel rispetto della normativa vigente, ma anche tenendo conto delle migliori esperienze in materia così come previsto e attestato dal proprio Sistema di Gestione per l'Ambiente;
- sostenendo la crescita sociale ed economica dei territori dove Elettromeccanica Veneta srl è radicata anche con iniziative di natura culturale, sportiva e di sostegno alle categorie disagiate.

9.6 TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Elettromeccanica Veneta srl esplicita chiaramente e adotta concretamente, mediante il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, i principi e criteri fondamentali volti alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Tali principi e criteri possono così individuarsi:

- evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati;
- prevenire i rischi alla fonte;

- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tenere conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

Tali principi sono utilizzati dalla società per prendere le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori.

Elettromeccanica Veneta srl, sia ai livelli apicali sia a livello operativo, deve attenersi a questi principi, in particolare quando devono essere adottate delle decisioni o fatte delle scelte e, in seguito, quando le stesse devono essere attuate.

9.7 TUTELA E SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

La Società si impegna a perseguire la tutela e sostenibilità ambientale, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

A questo fine gli impegni includono:

- il rispetto della legislazione e della normativa locale, regionale, nazionale e comunitaria in campo ambientale;
- la prevenzione degli inquinamenti;
- la sensibilizzazione dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori alle tematiche ambientali;

Di conseguenza, i destinatari del presente codice etico sono obbligati al rispetto e alla tutela di tutte le matrici ambientali e, in particolare, a tenere i seguenti comportamenti:

- non effettuare scarichi di acque reflue industriali, senza autorizzazione, oppure dopo che l'autorizzazione sia stata sospesa o revocata;
- non effettuare attività di raccolta, trasporto, recupero, smaltimento, commercio ed intermediazione di rifiuti in mancanza della prescritta autorizzazione;
- non cagionare l'inquinamento del suolo, del sottosuolo, delle acque superficiali o delle acque sotterranee con il superamento delle concentrazioni soglia di rischio e, nel caso, provvedere alla bonifica;
- nella predisposizione di un certificato di analisi di rifiuti, fornire le corrette indicazioni sulla natura, sulla composizione e sulle caratteristiche chimico-fisiche dei rifiuti medesimi;
- non trafficare illecitamente in rifiuti;
- non superare i valori limite di emissione di qualità dell'aria previsti da autorizzazioni, prescrizioni e normativa vigente;

10 NORME DI COMPORTAMENTO

10.1 RAPPORTI CON IL PERSONALE

Elettromeccanica Veneta srl, riconoscendo il personale quale fattore fondamentale ed irrinunciabile per lo sviluppo aziendale, ritiene importante stabilire e mantenere con i dipendenti e i collaboratori relazioni basate sulla fiducia reciproca.

Elettromeccanica Veneta srl si impegna affinché le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli possano trovare piena realizzazione nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi aziendali.

A tali finalità deve ispirarsi l'operatività di tutte le funzioni di Elettromeccanica Veneta srl ed in particolare di quelle preposte alla gestione del personale.

Elettromeccanica Veneta srl è impegnata ad offrire pari opportunità di lavoro e di crescita professionale a tutti i dipendenti sulla base delle capacità e delle qualifiche professionali, senza alcuna discriminazione, nonché alcuna forma di nepotismo o favoritismo.

Pertanto, Elettromeccanica Veneta srl esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verifichino molestie di alcun genere, quali ad esempio la creazione di un ambiente di lavoro ostile nei confronti di singoli soggetti o gruppi di soggetti, l'ingiustificata interferenza con il lavoro altrui o la creazione di ostacoli ed impedimenti alle prospettive professionali altrui.

Il Personale è assunto unicamente in base a regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

10.2 OBBLIGHI DEL PERSONALE

I dipendenti e i collaboratori devono osservare quanto previsto dal presente Codice Etico.

In particolare, essi si impegnano ad ottemperare con diligenza e lealtà quanto segue:

- ogni soggetto è tenuto al rispetto delle prescrizioni e disposizioni previste dai regolamenti aziendali, dai sistemi di gestione implementati in azienda, dal presente Codice Etico e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo attuato;
- ogni soggetto è tenuto al rispetto e alla massima correttezza nei rapporti con clienti e fornitori;
- ogni soggetto è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, utilizzando con scrupolo e responsabilità le risorse allo stesso affidate, evitandone utilizzi impropri che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse di Elettromeccanica Veneta srl e con finalità non autorizzate di uso personale;
- deve essere evitata ogni situazione o attività personale che possa condurre a conflitti d'interesse, anche potenziali, con l'azienda o che potrebbe interferire con la capacità di assumere decisioni imparziali, nel migliore interesse di Elettromeccanica Veneta srl;
- si riconosce e si rispetta il diritto dei propri dipendenti e collaboratori a partecipare ad investimenti, affari o ad attività di altro genere al di fuori di quelle svolte nell'interesse di Elettromeccanica Veneta srl, purché si tratti di attività consentite dalla legge e dalle norme contrattuali e compatibili con gli obblighi assunti in qualità di dipendenti o collaboratori. Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata da ogni, dipendente e collaboratore al proprio superiore o referente aziendale, o all'organismo preposto alla vigilanza sul Codice Etico. Tutti i dipendenti e

collaboratori sono tenuti ad evitare conflitti di interesse tra le attività economiche personali e familiari e gli incarichi e le mansioni che ricoprono all'interno della struttura di appartenenza. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, determinano conflitti di interesse le seguenti situazioni: svolgere funzioni di vertice (amministratore, consigliere, responsabile di funzione, ecc.) e avere interessi economici o finanziari presso fornitori, clienti, concorrenti o partner commerciali di Elettromeccanica Veneta srl;

- è vietato al personale di accettare, anche indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori in relazione a rapporti intrattenuti con qualunque soggetto terzo con cui Elettromeccanica Veneta srl abbia un rapporto in essere al fine di influenzarne le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità;
- eventuali richieste o offerte di denaro, di doni, di favori di qualunque tipo (fatta eccezione per regalie di valore simbolico direttamente ascrivibili a normali relazioni interpersonali), ricevute dal personale sia da parte di soggetti operanti internamente a Elettromeccanica Veneta srl sia da parte di soggetti di cui al punto precedente, devono essere tempestivamente portate a conoscenza del proprio superiore gerarchico e dell'Organismo di Vigilanza;

10.3 RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

I principi di trasparenza, indipendenza ed integrità devono caratterizzare anche i rapporti intrattenuti dalle competenti funzioni aziendali con le organizzazioni politiche e sindacali.

I rapporti con queste ultime sono improntati a favorire una corretta dialettica, senza alcuna discriminazione o diversità di trattamento.

Le relazioni con i rappresentanti di organizzazioni politiche e sindacali sono riservate alle competenti funzioni di Elettromeccanica Veneta srl a ciò autorizzate.

Eventuali contributi devono comunque essere deliberati ed erogati in conformità alle normative vigenti ed adeguatamente registrati e documentati.

La partecipazione, a titolo personale, dei Destinatari del Codice Etico ad organizzazioni politiche avviene fuori dell'orario di lavoro e senza alcun collegamento con la funzione svolta in Elettromeccanica Veneta srl e deve svolgersi in conformità con le vigenti normative.

10.4 COMPORAMENTI DEGLI ORGANI SOCIALI

Gli Organi sociali, nella consapevolezza della propria responsabilità, oltre che al rispetto della legge, della normativa vigente e dello statuto, sono tenuti all'osservanza delle prescrizioni e principi del presente Codice Etico.

In particolare, ai loro componenti è richiesto:

- di operare sempre e costantemente con la logica del *buon padre di famiglia* nelle attività svolte per la società;
- di tenere un comportamento ispirato ad autonomia, indipendenza, e correttezza con le istituzioni pubbliche, i soggetti privati, le associazioni economiche, le forze politiche, nonché con ogni altro soggetto nazionale ed internazionale;
- di tenere un comportamento ispirato ad integrità, lealtà e senso di responsabilità;

- di garantire una partecipazione assidua e responsabile alle adunanze ed alle attività degli Organi sociali;
- di valutare le situazioni di conflitto d'interesse o di incompatibilità di funzioni, incarichi o posizioni all'esterno e all'interno di Elettromeccanica Veneta srl, astenendosi dal compiere atti in situazioni di conflitto di interessi nell'ambito della propria attività;
- di fare un uso riservato delle informazioni di cui siano a conoscenza per ragioni d'ufficio, evitando di avvalersi della loro posizione per ottenere vantaggi personali, sia diretti che indiretti;
- di provvedere a presentare in Assemblea, in relazione a un determinato ordine del giorno, soltanto atti e documenti veri, completi e non alterati.

10.5 RAPPORTI CON CLIENTI

Elettromeccanica Veneta srl manifesta una costante sensibilità e attenzione alla qualità della relazione con la clientela ed al suo continuo miglioramento, essendo ciò presupposto necessario del processo di creazione e distribuzione del valore nell'azienda, così come attestato dall'implementazione e certificazione del Sistema per la Qualità.

I Clienti, infatti, costituiscono parte integrante del patrimonio aziendale di Elettromeccanica Veneta srl.

Nei rapporti con i clienti ciascun Destinatario del presente Codice rappresenta Elettromeccanica Veneta srl.

A tal fine, i Destinatari sono tenuti a svolgere le proprie attività nei confronti dei Clienti con professionalità, competenza, disponibilità, correttezza, cortesia e trasparenza.

L'eccellenza dei servizi offerti e la garanzia di dare una risposta immediata e qualificata alle richieste, costituiscono gli elementi distintivi del rapporto di Elettromeccanica Veneta srl con la clientela.

I comportamenti assunti sono sempre improntati al rispetto professionale della riservatezza sulle informazioni acquisite nel corso dell'attività, nonché della vigente normativa in tema di tutela dei dati personali.

I rapporti commerciali devono sempre essere orientati al rispetto di tutte le regole che attengono a una corretta gestione dell'industria e del commercio, evitando, in particolare, che vengano poste in essere condotte fraudolente o illecite, nonché comportamenti destinati a violare le regole in tema di diritto d'autore.

Per tutelare l'immagine e la reputazione di Elettromeccanica Veneta srl – costruite attraverso l'impegno, la dedizione e la professionalità del suo Personale – è indispensabile che i rapporti con la clientela siano improntati:

- alla piena trasparenza e correttezza, anche al fine della creazione di un solido rapporto che metta il cliente in grado di comprendere sempre le caratteristiche e il valore dei servizi disponibili che acquista o che gli vengono offerti;
- al mantenimento di elevati standard di qualità dei propri servizi e alla massimizzazione della soddisfazione della clientela;
- al regolare monitoraggio del raggiungimento dei obiettivi di soddisfazione e fedeltà del cliente;
- ad evitare, nelle prestazioni erogate ai Clienti, discriminazione alcuna in base alla loro nazionalità, religione o genere;

- ad un tempestivo riscontro ai reclami, mirando a una risoluzione sostanziale delle controversie;
- all'elaborazione di una politica dei prezzi in linea con la qualità richiesta del servizio offerto;
- al rispetto della legge, con particolare riferimento alle disposizioni in tema di antiriciclaggio, nonché di lotta alla ricettazione e all'impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita;
- all'indipendenza da ogni condizionamento improprio, sia interno che esterno.

Inoltre, nell'avviare relazioni commerciali con nuovi clienti e nella gestione di quelle già in essere, è necessario, tenuto conto delle informazioni disponibili, evitare di:

- intrattenere relazioni, dirette o indirette, con soggetti dei quali sia conosciuta, o solamente sospettata, l'implicazione in attività illecite, in particolare connesse al riciclaggio e al traffico di di sostanze stupefacenti e, comunque, con persone prive dei necessari requisiti di serietà ed affidabilità commerciale;
- finanziare attività volte alla produzione o commercializzazione di prodotti altamente inquinanti o pericolosi per l'ambiente e la salute;
- intrattenere rapporti finanziari con quelle attività economiche che, anche in modo indiretto, ostacolano lo sviluppo umano e contribuiscono a violare i diritti fondamentali della persona (ad esempio, sfruttando l'impiego di lavoro minorile);
- agire comportamenti destinati a violare le regole in tema di tutela della proprietà intellettuale e del diritto d'autore.

10.6 RAPPORTI CON FORNITORI

I principi applicati alle relazioni intrattenute con i clienti devono anche caratterizzare i rapporti commerciali di Elettromeccanica Veneta srl con i propri fornitori con i quali si impegna a sviluppare rapporti di correttezza e di trasparenza.

In particolare, sono assicurati:

- modalità standard di selezione e di gestione dei Fornitori, assicurando agli stessi pari dignità ed opportunità. Nel processo di selezione dei Fornitori si terrà conto di obiettive e trasparenti valutazioni della loro professionalità e struttura imprenditoriale, della qualità, del prezzo, delle modalità di svolgimento del servizio e di consegna. Inoltre, si valuterà il loro apprezzamento sul mercato, la loro capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza, nonché i criteri di responsabilità sociale e la loro compatibilità e adeguatezza alle dimensioni e alle necessità di Elettromeccanica Veneta srl;
- criteri e sistemi di monitoraggio costante della qualità delle prestazioni e dei beni/servizi forniti così come previsto dal Sistema di Gestione per la Qualità e per l'Ambiente;
- contratti di fornitura improntati all'equità, soprattutto con riferimento ai termini di pagamento e all'onerosità degli adempimenti amministrativi.

L'adesione ai principi sopraindicati è garantita dall'adozione e rispetto di procedure interne in tema di acquisti e selezione dei fornitori.

I fornitori sono sensibilizzati a svolgere la loro attività seguendo standard di condotta coerenti con quelli indicati nel Codice.

In particolare, essi devono assicurare serietà nel business, rispettare i diritti dei propri lavoratori, investire in qualità e gestire in modo responsabile gli impatti ambientali e sociali.

Particolare riguardo viene richiesto da Elettromeccanica Veneta srl per le modalità di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e per i sistemi posti in essere per garantirla.

10.7 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Elettromeccanica Veneta srl individua e definisce i canali di comunicazione con tutti gli interlocutori della Pubblica Amministrazione sia a livello locale, sia a livello nazionale ed internazionale nonché con partners privati concessionari di un pubblico servizio.

In particolare, l'assunzione di impegni nei confronti della Pubblica Amministrazione è riservata alle funzioni aziendali a ciò preposte ed autorizzate, le quali sono tenute ad assolvere ai propri compiti con integrità, indipendenza e correttezza.

I rapporti sono altresì improntati alla massima collaborazione evitando ogni azione o atteggiamento che possa essere interpretato quale tentativo di influenzarne impropriamente le decisioni.

Con riferimento ai rapporti con la Pubblica Amministrazione, è vietato ai Destinatari di promettere od offrire a Pubblici Ufficiali ovvero Incaricati di Pubblico Servizio, o a dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione doni (non solo sotto forma di somme in denaro, ma anche beni), benefici o altre utilità per promuovere o favorire gli interessi di Elettromeccanica Veneta srl in sede di assunzione di impegni e/o di gestione dei rapporti di qualsivoglia natura con la Pubblica Amministrazione (ad esempio, in caso di stipulazione ed erogazione di contratti, aggiudicazione e gestione delle autorizzazioni, attività ispettive, di controllo o nell'ambito di procedure giudiziarie...).

In particolare, è vietato:

- offrire ai soggetti sopra citati, anche in occasioni di festività, omaggi fatta eccezione per regalie di valore simbolico direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia commerciale;
- esaminare o proporre strumentalmente opportunità di impiego di dipendenti della Pubblica Amministrazione (o parenti ed affini) e/o opportunità commerciali di qualsiasi altro genere che potrebbero indebitamente avvantaggiarli, al di fuori dell'ordinario trattamento riservato alla clientela;
- fornire o promettere di fornire, sollecitare od ottenere informazioni e/o documenti riservati o comunque tali da poter compromettere l'integrità o la reputazione di una o entrambe le parti;
- favorire, nei processi d'acquisto, fornitori e sub-fornitori solo perché indicati dai dipendenti stessi della Pubblica Amministrazione come condizione per lo svolgimento successivo delle attività;
- omettere informazioni dovute, al fine di orientare indebitamente a favore proprio o della propria clientela le decisioni della Pubblica Amministrazione.

Chiunque riceva richieste esplicite o implicite o proposte di benefici di qualsiasi natura da Pubblici Ufficiali ovvero Incaricati di Pubblico Servizio deve immediatamente riferire l'accaduto al proprio superiore / referente aziendale, informare per iscritto l'Organismo di Vigilanza e sospendere ogni rapporto con gli stessi.

10.8 RAPPORTI CON I MASS MEDIA

Le comunicazioni di Elettromeccanica Veneta srl verso qualunque Organo di informazione devono essere conformi alle politiche e ai programmi aziendali.

I rapporti con la stampa e con gli altri mezzi di comunicazione di massa sono riservati agli organi e alle funzioni aziendali preposte, cioè Organo Amministrativo o soggetti dallo stesso delegati o incaricati.

10.9 RAPPORTI CON LA CONCORRENZA

Elettromeccanica Veneta srl e i suoi collaboratori sono impegnati alla massima osservanza delle leggi in materia di tutela della concorrenza e del mercato in qualsiasi giurisdizione.

Nessun collaboratore può essere coinvolto in iniziative o contatti con concorrenti (es. accordi su prezzi) che possano apparire come violazione delle normative a tutela della concorrenza e del mercato.

11 MODALITA' DI ATTUAZIONE

11.1 ORGANISMO DI VIGILANZA E CODICE ETICO

Il controllo, l'attuazione ed il rispetto del presente Codice Etico è affidato all'Organismo di Vigilanza nominato a norma degli artt. 6 e 7 del D.Lgs. 231/01.

In particolare, i compiti dell' Organismo di Vigilanza, fermo restando quanto previsto nell'apposito documento denominato "Regolamento dell'Organismo di Vigilanza", sono i seguenti:

- controllare il rispetto del Codice Etico, per ridurre il pericolo della commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/01;
- seguire e coordinare l'aggiornamento del Codice Etico, anche attraverso proprie proposte di adeguamento e/o aggiornamento;
- promuovere e monitorare le iniziative dirette a favorire la comunicazione e diffusione del Codice Etico presso tutti i soggetti tenuti al rispetto delle relative prescrizioni e principi;
- formulare le proprie osservazioni in merito alle presunte violazioni del Codice Etico di cui sia a conoscenza, segnalando agli organi aziendali competenti le eventuali infrazioni riscontrate.

11.2 DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Elettromeccanica Veneta srl promuove la più ampia diffusione del Codice Etico presso tutti i soggetti interessati, la corretta interpretazione dei suoi contenuti, e fornisce gli strumenti più adeguati per favorirne l'applicazione.

Il Codice Etico ed i suoi aggiornamenti sono portati a conoscenza di tutti i Destinatari mediante adeguata attività di comunicazione, formazione e diffusione affinché vengano conosciuti ed applicati i valori ed i principi in esso contenuti e si eviti che l'iniziativa individuale possa generare comportamenti non coerenti con il profilo reputazionale che Elettromeccanica Veneta srl persegue.

Il Codice Etico viene inoltre pubblicato sul sito internet accessibile a tutti.

Una copia del Codice viene messo a conoscenza a ciascun consigliere, dipendente o collaboratore all'atto, rispettivamente, della nomina, dell'assunzione o dell'avvio del rapporto con Elettromeccanica Veneta srl.

11.3 SEGNALAZIONI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA

I Destinatari del presente codice hanno l'obbligo di segnalare eventuali istruzioni ricevute che siano in contrasto con la legge, i contratti di lavoro, la normativa interna e il presente Codice etico.

Il mancato rispetto dell'obbligo di segnalazione è espressamente sanzionato.

In particolare, ogni violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico dovrà prontamente essere segnalata dai Destinatari, per iscritto, anche in forma anonima, all'Organismo di Vigilanza e al Responsabile dell'Ufficio/Servizio.

I Destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenuti a riferire i fatti all'Organismo di Vigilanza.

L'Organismo di Vigilanza valuta la sussistenza e la rischiosità delle violazioni evidenziate in relazione ai valori aziendali e alle normative vigenti; valuta altresì le violazioni al Codice e la sussistenza di ipotesi di condotta delittuosa, sempre nell'ambito delle proprie attribuzioni e funzioni ai sensi del D.Lgs. 231/01.

Elettromeccanica Veneta srl non tollererà alcun tipo di ritorsione, discriminazione e penalizzazione per segnalazioni che siano state effettuate in buona fede, salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di chi sia accusato erroneamente e/o in mala fede.

Il contatto con l'Organismo di Vigilanza potrà avvenire con qualsiasi mezzo sia tramite l'invio di lettera per posta, anche interna, sia tramite e-mail indirizzata alla casella di posta elettronica e riservata all'Organismo di Vigilanza, sia tramite inserimento di segnalazione nella cassetta postale situata in reparto.

I recapiti dell'Organismo di Vigilanza sono i seguenti:

- OdV – Elettromeccanica Veneta srl – Via Industria, 24 – 46047 Porto Mantovano (MN)
- odv@elettromeccanicaveneta.com

11.4 SANZIONI

Per ciò che concerne la tipizzazione della violazione delle prescrizioni e dei principi del presente Codice Etico, nonché delle relative sanzioni applicabili, si rinvia a quanto previsto nel Sistema Sanzionatorio, che costituisce parte integrante del Modello Organizzativo e di Gestione di Elettromeccanica Veneta srl.

Elettromeccanica Veneta S.r.l.